

Die Situation

Unser Arbeitskräftepotential geht aus demographischen Gründen stetig zurück. Gleichzeitig nimmt die Zahl der Erwerbslosen über 50 ständig zu, was einer erheblichen Ressourcenverschwendung gleichkommt. Außerdem gehen in Deutschland im Gegensatz zum restlichen Europa wenig ältere Menschen einer Beschäftigung nach.

Im Rahmen der Gründung des NiederRheinRuhr-Westfalen-Pakts 50plus (NRRW-Pakt 50plus) wurde die Initiative Perspektive50 in den Kreis Borken übertragen und als Projekt comeback50 im Kreis Borken initiiert. Im Auftrag des Jobcenters im Kreis Borken wird dieses Projekt von der Akademie Klausenhof gGmbH (Rhede) und der Berufsbildungsstätte Westmünsterland GmbH für Handwerk und Industrie (Ahaus) umgesetzt.

Die Akademie Klausenhof und die Berufsbildungsstätte Westmünsterland sind kreisweit vernetzt und bieten in Rhede und Ahaus comeback50-center an.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter: www.comeback50-borken.de

unterstützt und gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales



Die comeback50-center

comeback50-center Rhede

Akademie Klausenhof
Schlossstraße 1
46414 Rhede
Telefon: 0 28 52-89 13 54
Telefax: 0 28 52-89 33 38
E-Mail: comeback50@akademie-klausenhof.de
www.akademie-klausenhof.de



AKADEMIE
KLAUSENHOF

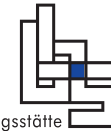
www.hubert-baumann.de



www.comeback50-borken.de

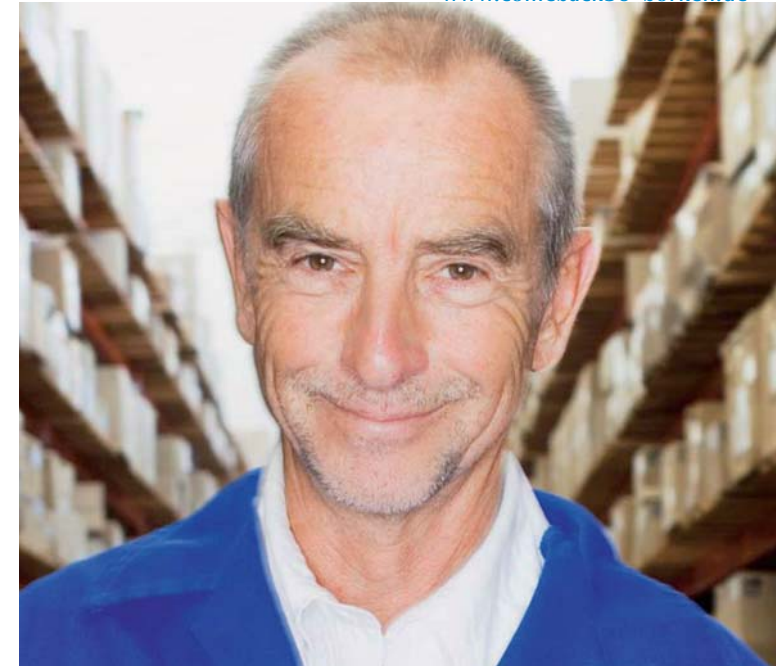
comeback50-center Ahaus

Berufsbildungsstätte Westmünsterland GmbH
Bahnhofstraße 93
48683 Ahaus
Telefon: 0 25 61-89 98 39-22
Telefax: 0 25 61-6 99-4 10
E-Mail: comeback50@bbs-ahaus.de
www.bbs-ahaus.de



Berufsbildungsstätte
Westmünsterland GmbH

www.comeback50-borken.de



Setzen Sie auf Erfahrung, Fleiß und Zuverlässigkeit!

Wir bieten Personal mit **Qualifikation,**
Ausdauer und **Motivation.**

Stand: 08.2011





...hat Ihrem Betrieb
Einiges zu bieten!

Erfahrung, Fleiß, Ausdauer, Loyalität, Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft – dies sind alles „alte“ Werte, die aber jede zukunftsorientierte Branche heute und morgen gut gebrauchen kann.

Werte, die ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nachweislich mitbringen.

Schließlich bringt eine ausgewogene Mischung von Jung und Alt für Unternehmen die größten Vorteile.



...liefert passgenaue, individuelle
Lösungen Ihres Personalbedarfs!

Wir suchen kostenfrei für Sie aus der Gruppe der über 50-Jährigen geeignetes Personal aus.

Wir sorgen für entsprechende Vorbereitung und Qualifikation.

Wir helfen Ihnen bei der betrieblichen Integration.

„50plus -
das ist kein
altes Eisen,
das ist
Edelstahl.“



...geht mit Ihnen
ganz neue Wege!

Wir nehmen Ihnen Risiken ab:

- durch Arbeitserprobung und Praktika
- durch spezielle Integrationshilfen
- durch Coaching am Arbeitsplatz über die Probezeit hinaus

Wir organisieren und regeln die Eingliederungshilfen für Sie.

Sprechen Sie uns an, wir kümmern uns auch um Ihre individuellen Personalprobleme!

Nutzen Sie auch die Kompetenzen unserer zertifizierten Demographie-Berater/-innen.

Neue Perspektiven
durch ältere Arbeitnehmer

Nutzen Sie dieses Potential!



Perspektive 50plus –
Beschäftigungspakt für Ältere
in den Regionen



Perspektive
50plus
Beschäftigungspakte
in den Regionen

50plus: Eine gute Einstellung!